

**План мероприятий (дорожная карта) реализации Положения о системе наставничества в МБОУ СОШ с. Оноп**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор
Формирование базы наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		Куратор
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	По мере необходимости	Сформирован перечень партнерских организаций	Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества	Куратор
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	По мере необходимости	Соглашения с организациями партнерами	Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества	Директор ОУ
Организация обучения наставников, в том числе с применением	По отдельному графику	График обучения наставников	Количество обученных наставников	Замдиректора по УВР

дистанционных образовательных технологий				
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	По мере необходимости	Проведение нетворкинга, анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Куратор
Формирование наставнических пар или групп	По мере необходимости	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Замдиректора по УВР
Организация работы наставнических пар или групп: - пробная встреча; - встреча-планирование - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Администрация ОУ
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	По мере необходимости	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Администрация ОУ
Утверждение индивидуальных планов	По мере необходимости	Приказ по ОУ об утверждении индивидуальных планов		Администрация ОУ

Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода		Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации	Определяется ОО
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп	По мере необходимости	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп	Участие в игре приняло не менее 90% участников	Замдиректора по УВР
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2022г	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Замдиректора по УВР
Оформление итогового отчета, направление лучших практик в муниципальную методическую службу	По мере необходимости	<p>Оформлен итоговый отчет с разделами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- результаты реализации целевой модели наставничества в гггг – гггг учебном году;</li> <li>- презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга;</li> <li>- лучшие практики наставничества.</li> </ul> <p>Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в муниципальную методическую службу.</p>		Куратор
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>				

Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	В конце периода	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов, выбраны формы наставничества	Замдиректора по УВР
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	По мере необходимости	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Замдиректора по УВР
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Создание специальных рубрик на официальном сайте ОУ	Сентябрь 2022	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Техник-программист
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах ОУ	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее __ публикаций на ресурсах	Техник-программист
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Ежегодно до 31.05.2022г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Определяется ОО

**Управление реализацией целевой модели наставничества**

Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор ОУ
Разработка (корректировка) дорожной карты на следующий учебный год	По мере необходимости	Разработана (скорректирована) дорожная карта реализации целевой модели наставничества на следующий гggg – гggg учебный год	Замдиректора по УВР
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее ___ представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Замдиректора по УВР